

省级部门整体绩效自我评价表

2025年度								
单位名称	中国民主建国会江苏省委员会							
主要职能	中国民主建国会(简称民建)于1945年12月由爱国的民族工商业者和有联系的知识分子发起，在重庆成立。是主要由经济界人士组成的、具有政治联盟特点的、致力于建设中国特色社会主义事业的政党，是中华人民共和国现行政治体制内，执政党中国共产党所认可的八个民主党派之一，属于中华人民共和国的参政党。履行参政议政、民主监督和参加中国共产党领导下的政治协商的主要职能。							
机构设置及人员配置	根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、组织处（省直工委办公室）、宣传处、调研处、社会服务处。人员编制情况：行政编制23人，行政附属编制3人。在职人员为26人，其中行政编制23人、行政附属编制3人，离休1人，退休人员15人。							
预算安排及支出情况				全年预算数			实际支出数	
	资金总额			1684.02			1609.71	
	基本支出			1528.02			1454.3	
	项目支出			156			155.41	
	参政议政调研费			34			33.98	
	办公设施购置			7.8			7.59	
	省直基层组织活动费			29			28.84	
	党派业务活动费			85.2			84.99	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1	
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100.00%	1	

过程	预算执行	“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。 实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。 计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	97.40%	1.95
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。 评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。 评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

一级指标	资产管理		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1	
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	0.5	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则： 1.比率≤100%，得满分； 2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
	履职	组织建设	省直活动	年度培训新会员数	≥50人次	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	62.00人次	3
			基层组织建设	优秀会员之家数量	=28家	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	28.00家	3
				会员发展和组织管理工作评比	=30家	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	30.00家	3
				年度培训骨干会员数	≥60人次	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	60.00人次	3
		宣传教育	刊物和网站建设	网站信息发布条数	≥800条	4	评分规则：完成率达到100%得4分，达到100%-90%（含）得3分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	800.00条	4
				《江苏民建》文章、消息、照片发布量	≥80篇	4	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	80.00篇	4
		参政议政	提案发言建议信及反映社情民意	完成重点调研课程数量（含中共省委委托课题）	≥10个	5	评分规则：完成率达到100%得5分，达到100%-90%（含）得3分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	10.00个	5
		社会服务	服务会员和社会助学	定点扶贫次数	≥2次	5	评分规则：完成率达到100%得5分，达到100%-90%（含）得3分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	2.00次	5

效益指标	经济效益						
	社会效益	提交提案、信息数量	明显	14	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的 100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	14
	生态效益						
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	明显	14	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的 100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	14
满意度指标	服务对象满意度	参加培训人员满意度	≥90%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将 总分设为 100 分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分 5 档 :A 满意、B 比较满意、C 基本满意、D 不太满意、E 不满意,分别得问题权重分的 100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(∑ 每个选项选择数×每个选项分数)/ 问卷总份数,满意度=∑每题得分/100 分×100%。 评分规则 :满意度达到 100% 得满分,0% 得 0 分,其余情况得 分=满意度×分值 (设为核心指标时 ,得分=分值-(100%-满意度) ×N ×分值,得分不低于 0 分) 。	90.00%	10
合计				100			99.45
绩效等级	优						
主要成效	一、思想政治引领坚实有力，共识根基全面夯实坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实 “第一议题” 学习制度，深入学习中共二十大及二十届四中全会、省委十四届九次、十次全会精神，不断提高政治站位、强化使命担当。扎实开展 “学规定、强作风、树形象” 主题教育，以民建成立80 周年为契机，深入推进会史学习教育。全省基层组织开展 “声动会史 薪火相传” 诵读活动，微信公众号开设 “会史撷萃” “民建先贤” 专栏；征集 “学会史、承传统、担使命” 文艺作品300 余件、先贤抗战故事征文600 余篇，有效传承优良传统、凝聚合作共识。强化 “一网一刊一号” 宣传阵地建设，开设专题专栏展示工作成效。全年在《新华日报》等省级以上主流媒体刊发稿件822 篇，讲好江苏民建故事、提升社会影响力。在苏州、连云港、省直成立3 个青年会员理论学习小组，精准把握会员思想动态，防范意识形态风险，全省思想政治建设迈上新台阶。 二、组织建设提质增效，队伍活力持续激发严格贯彻民主集中制，规范 “三重一大” 决策程序，领导班子带头深入基层调研，整体功能充分发挥。以 “四新” “三好” 为目标，全面加强代表人士、骨干会员与基层组织建设，完善内部监督机制，机关作风与规范化水平显著提升，为履职尽责提供坚强组织保障。全省组织发展均衡推进，人才队伍不断壮大，基层组织凝聚力、战斗力明显增强，风清气正、干事创业的政治生态持续巩固。 三、履职尽责精准高效，服务大局成果丰硕紧扣省委省政府中心工作，聚焦高质量发展与 “强富美高” 新江苏建设，充分发挥经济界特色优势，高质量开展参政议政、民主监督与政党协商。围绕 “十五五” 规划、新质生产力发展、区域协调等重大课题深入调研，提交高质量提案与大会发言，多项建议获采纳落实，为科学决策提供有力参考。完善参政议政工作机制，激发专委会与会员活力，积极培养新生力量，履职能力与建言质量稳步提升。 四、社会服务彰显担当，品牌效应不断凸显坚持服务社会与服务会员并重，创新机制、精准发力。稳步推进定点帮扶，细化帮扶措施，助力乡村振兴实践基地高质量发展。深化 “思源工程” 品牌建设，丰富公益内涵，在教育、医疗、济困等领域成效显著。举办会员企业家培训与专题讲座，组织企业委员会、青年企业家联谊会开展特色活动，推进政企、银企、校企融通合作。发挥法律服务中心作用，助力会员企业防范风险、提升竞争力，以优质服务凝聚发展合力。						
存在问题	无						
整改措施	无						