

省级部门整体绩效自我评价表

2024年度

单位名称	中国民主建国会江苏省委员会						
主要职能	中国民主建国会(简称民建)于1945年12月由爱国的民族工商业者和有联系的知识分子发起,在重庆成立。是主要由经济界人士组成的、具有政治联盟特点的、致力于建设中国特色社会主义事业的政党,是中华人民共和国现行政治体制内,执政党中国共产党所认可的八个民主党派之一,属于中华人民共和国的参政党。履行参政议政、民主监督和参加中国共产党领导下的政治协商的主要职能。						
机构设置及人员配置	根据部门职责分工,本部门内设机构包括办公室、组织处(省直工委办公室)、宣传处、调研处、社会服务处。人员编制情况:行政编制24人,行政附属编制3人。在职人员为27人,其中行政编制24人、行政附属编制3人,离休1人,退休人员14人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		1696.67			1546.32	
	基本支出		1510.67			1365.61	
	项目支出		186			180.71	
	党派业务活动费		92.15			87.34	
	参政议政调研费		34			33.56	
	纪念活动经费		30			29.97	
	省直基层组织活动费		29			29	
	办公设施购置		0.85			0.84	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点: ①是否制定了明确的中长期规划,包括总体目标、工作内容、时间进度等;②中长期规划是否涵盖了部门全部职能,并与部门职能相匹配。 评分规则: 以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点: ①是否制定了明确的年度工作计划,包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等;②年度工作计划是否具体、可操作;③年度工作计划是否与部门职能相匹配;④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则: 以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点: ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责;②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划;③是否与本年度部门预算资金相匹配。 评分规则: 以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点: ①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务;②部门整体及项目的绩效指标是否清晰,指标值是否量化、可衡量;③是否与年度重点工作任务数相对应,并突出核心绩效指标。 评分规则: 以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证;②预算内容与项目内容是否匹配;③预算额度测算依据是否充分,按照标准编制;④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则: 指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按指标分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制						

		预算编制规范性	规范	1	评价要点： ①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
预算执行		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则： 1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则： 得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 评分规则： 1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则： 以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	91.14%	2
	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点： ①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	

过程	预算管理	资金使用合规性	合规	2	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则： 以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。 评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点： ①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点： ①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。 评价要点： ①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点： ①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点： ①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则： 以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、0%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点： ①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

项目管理	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点： ①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、0%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点： ①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。 评分规则： 以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点： ①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点： ①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。 评分规则： 以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	履职	组织建设	省直活动	年度培训新会员数	≥50人次	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	62.00人次	3
				优秀会员之家数量	=30家	4	评分规则：完成率达到100%得4分，达到100%-90%（含）得2.5分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	30.00家	4
基层组织建设			会员发展和组织管理工作评比	=28家	4	评分规则：完成率达到100%得4分，达到100%-90%（含）得2.5分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	28.00家	4	
			年度培训骨干会员数	≥200人次	4	评分规则：完成率达到100%得4分，达到100%-90%（含）得2.5分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	200.00人次	4	
宣传教育		刊物和网站建设	网站信息发布条数	≥800条	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	1460.00条	3	

	宣传教育	设	《江苏民建》文章、消息、照片发布量	≥80条	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	80.00条	3
	参政议政	提案发言建议信及反映社情民意	完成重点调研课程数量(含中共省委委托课题)	≥10个	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	10.00个	3
			完成调研课题转化(包括信息、提案、建议信等)	≥10个	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	10.00个	3
	社会服务	服务会员和社会助学	定点扶贫次数	≥3次	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	3.00次	3
效益指标	经济效益							
	社会效益		提交提案、信息数量	明显	14	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	13
	生态效益							
	可持续影响		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	明显	14	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	13
满意度指标	服务对象满意度		参加培训人员满意度	≥90%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A满意、B比较满意、C基本满意、D不太满意、E不满意,分别给问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(Σ每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=Σ每题得分/100分×100%。 评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	90.00%	10
合计					100			98
绩效等级	优							
主要成效	<p>一年来,在民建中央和中共江苏省委领导下,各项工作取得新成绩,迈上新台阶,为江苏进一步全面深化改革作出了积极贡献。一、加强政治引领,推动思想建设再上新台阶聚焦阵地建设,提升宣传实效。持续加强“一网一刊一号”建设,不断优化《江苏民建》版面设计和栏目设置。加强网站通讯员队伍建设,促进稿件量质双升,省委会网站发表稿件1235篇,向民建中央网站报送稿件575篇,被采用494篇。微信公众号发布文章141篇。加强与外宣媒体的互动交流,全省各级组织和会员在《新华日报》等省级以上主流媒体刊发稿件979篇,完成《民建江苏省级组织发展纪事》的编写工作,该书记录了70年来民建江苏省级组织具有代表性、典型性、标志性的历史事件、工作成就。二、夯实组织基础,推动拓展组织建设成果年取得新成果以拓展组织建设成果年为契机,推动拓展组织建设成果年活动开展。民建江苏省委等7个集体荣获“民建组织建设工作先进集体”称号,全省12位会员荣获“民建组织建设工作先进个人”称号。重点加强高等院校、国有企业组织发展工作,加大人才挖掘与培养力度。截至12月10日,全省新发展会员546名,中大学及以上学历的占95.4%,有高中高级职称的占34.5%;全省共有会员16176人,经济界人士以及相关的专家学者占77.5%,民营经济人士占21.4%。重点加强领导班子和代表人士队伍建设。2024年成功推荐省政府参事2名,各类特邀约人员16名。加大骨干会员队伍的培训力度,选送领导班子成员和会员骨干参加会内会外各类进修班、培训班。持续激发基层组织活力。已经建成“民建会员之家”335家,对其中26个优秀“民建会员之家”进行表彰,“会员之家”,提高我省“会员之家”整体建设质量。三、聚焦全面深化改革,推动参政议政实现新突破做好省政协十三届二次会议的大会发言和提案工作,完成大会发言3篇,集体提案19件。完成《以优质和实效为导向推进我省产品碳足迹管理体系建设》等省政协常委会议发言材料2篇,《发展庭院经济助力乡村充分就业》等省政协主席协商会议发言材料2篇。主动开展专题调研。通过中共省委统战部直通车渠道,报送专报材料2篇。围绕民建中央6个重点课题组织会员参加调研并提出意见建议,其中2个重点课题由江苏民建会员担任主要执笔人,对民建中央重点课题的参与度和取得效果均为20年来最高。大力提升信息质效。报送民建中央社情民意信息187篇,被采用132篇,采用率70.59%;报送省政协社情民意信息264篇,被转报全国政协201篇,报送省领导9篇,采用率79.55%。在民建中央和省政协社情民意信息工作评比中,采用率继续保持“双第一”。江苏民建会员通过社情民意和其他渠道提交的参政议政材料,2篇获得国家级领导人肯定性批示。并在徐州举办“弘扬楚韵汉风绽放美丽经济”人文经济学研讨会,在无锡举办“水韵江苏·太湖美”主题活动,发动全省会员广泛参与美丽江苏建设。四、发挥特色优势,推动社会服务工作取得新成效推进定点帮扶工作落地见效。向河北省丰宁县胡麻营镇捐资20万元用于村集贸市场基础设施配套建设,向爱心超市捐赠价值38.9万元的物资;为丰宁县140余名小学教师举办线上培训,邀请名师开展专题授课;开展“民建林树振兴”专项帮扶活动,会员认种林地价值50.1万元。认真落实“地域+领域”组团式帮扶政策,助力贵州毕节贯彻新发展理念示范区建设。大力推进产业帮扶,促成总投资3.52亿元的生活垃圾焚烧发电项目落户毕节,这是今年民建中央帮扶毕节成功落地的最大产业项目。协助民建中央在我省举办“建华课堂”成立20周年交流研讨会,总结分享建华课堂二十年的发展经验。深化“思源工程”品牌内涵。与爱德基金会通力合作,持续在贵州等省开展普方和e万两个助学项目。普方项目资助特困学生265人,资助款73.5万元。e万行动民建项目区助养孤儿749人,资助款318.18万元。与省计生协联合开展“思源工程——生育关怀行动”,在溧阳建成第9个暖心家园。持续开展关爱抗战老兵工作,募资24.29万元,慰问抗战老兵497人次。五、强化学习培训,展现机关建设新风貌组织机关干部在四川两弹一星干部学院开展学习培训,依托理论教学、情景教学、现场教学等形式,深入学习老一辈科学家们的家国情怀和奉献精神。加强制度管理,建设规范型机关。进一步健全并落实档案管理工作制度,对近50年移交档案馆的到期档案进行审核,共涉及需解密档案28件,需开放审核档案11959件。</p>							
存在问题	调研有待进一步深入							
整改措施	加大调研力度。提高调研成果转化							