

### 省级部门整体绩效自评表

2022年度

单位名称	中国民主建国会江苏省委员会						
主要职能	单位职能：中国民主建国会（简称民建）于1945年12月由爱国的民族工商业者和有联系的知识分子发起，在重庆成立。是主要由经济界人士组成的、具有政治联盟特点的、致力于建设中国特色社会主义事业的政党，是中华人民共和国现行政治体制内，执政党中国共产党所认可的八个民主党派之一，属于中华人民共和国的参政党。履行参政议政、民主监督和参加中国共产党领导下的政治协商的主要职能。						
机构设置及人员配置	根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、组织处、宣传处、调研处、社会服务处。人员编制情况：行政编制24人，行政附属编制3人。在职人员为27人，其中行政编制24人、行政附属编制3人，退休人员15人。						
预算安排及支出情况			全年预算数				实际支出数
	资金总额		1617.42				1778.51
	基本支出		1373.26				1583.79
	项目支出		244.16				194.72
	省各民主党派及工商联换届大会经费		88.16				84.11
	参政议政调研费		34				26.04
	党派业务活动费		84.45				51.19
	省直基层组织活动费		29				24.87
办公设施购置		8.55				8.51	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1	
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1	

过程	预算执行	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1% %，扣10%的权重分，扣完为止。	93.00%	0
		预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	97.54%	0.98
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	10.00%	0
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算内部控制制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	

人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1		
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
	纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作及时完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	组织建设	省直活动	年度培训新会员数	≥50人	3	达到得满分，未达到扣相应分	50.00人	3
			基层组织建设	优秀基层组织数量	=26个	3	达到得满分，未达到扣相应分	26.00个
		全省建立会员之家数量		≥50个	2	达到得满分，未达到扣相应分	50.00个	2
		年度培训会员数		≥40人	2	达到得满分，未达到扣相应分	80.00人	2
		民建省级组织换届	省级组织换届	完成	2	达到得满分，未达到扣相应分	达成预期目标	2
	宣传教育	刊物和网站建设	网站信息发布条数	≥800条	3	达到得满分，未达到扣相应分	1461.00条	3
			《江苏民建》文章、消息、照片发布量	≥80条	3	达到得满分，未达到扣相应分	114.00条	3
	参政议政	提案发言建议信及反映社情民意	完成重点调研课程数量（含中共省委委托课题）	≥10个	3	达到得满分，未达到扣相应分	13.00个	3
			完成调研课题转化（包括信息、提案、建议信等）	≥10个	3	达到得满分，未达到扣相应分	13.00个	3
	社会服务	服务会员和社会助学	爱民助学项目实施人次	≥2000人	3	达到得满分，未达到扣相应分	2122.00人	3
年度中青班培训人数			≥40人	3	达到得满分，未达到扣相应分	35.00人	2.63	
效益	经济效益							
	社会效益	参政议政提案履职带来社会效益明显	明显	6	达到得满分，未达到扣相应分	达成预期目标	6	
		发展党员及基层组织建设履职带来社会效益明显	明显	6	达到得满分，未达到扣相应分	达成预期目标	6	
		信息发布及理论研究履职带来社会效益明显	明显	6	达到得满分，未达到扣相应分	达成预期目标	6	
	生态效益							
可持续影响		开展人才培养计划、人才选拔激励措施影响程度明显	影响程度明显	5	达到得满分，未达到扣相应分	达成预期目标	5	
		制度创新、方法创新不断提高履职能力影响程度明显	影响程度明显	5	达到得满分，未达到扣相应分	达成预期目标	5	
满意度	服务对象满意度	参加培训人员满意度	≥90%	10	达到得满分，未达到扣相应分	90.00%	10	
合计					100			97.61
绩效等级	优							

主要成效	<p>在民建中央、中共江苏省委的正确领导下，在中共省委统战部的指导下，成功召开了民建江苏省第十次代表大会，选举产生新一届委员会。制订《民建江苏省第十届委员会五年工作思路》，带领全省会员团结奋斗、开拓创新，完成了预定的各项工作任务。推进主题教育，赓续民建优良传统。召开“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育推进会，在江苏民建刊物和公众号上开辟政治交接主题教育专栏，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题教育的重中之重，推动主题教育进一步走向深入。充分发挥南京民间抗日战争博物馆、冷通纪念馆、黄炎培职业教育思想展览馆等民建中央爱国主义教育基地的作用，以扎实有效、喜闻乐见的现场学教活动提升政治交接主题教育的成效；通过《太湖的前世今生》《薪火》《破晓》等短视频深情讲述多党合作故事，进一步弘扬民建老一辈优良传统、政治信念和高尚风范。深化理论研究，提升新闻宣传水平。围绕“多党合作与中华民族伟大复兴”主题，深入开展理论研究，10篇论文在省统战部、省社会主义学院与各民主党派省委联合举办的“多党合作与中华民族伟大复兴”征文中获奖，其中3篇获一等奖。持续开展会史研究，积极推进江苏民建会史编纂工作。加强“一网一刊一号”建设，密切与会外新闻媒体的联系，积极推送新闻宣传稿件，宣传自身建设的新成果、参政履职的新成效、服务社会的新作为以及优秀会员的先进事迹，进一步提升我会的社会影响力。本年度，民建省委会向中央网站报送稿件665篇，被采用498篇，采用率74.8%；省级以上会外媒体用稿560篇。抓好关键少数，领导班子建设取得新成效。推荐42位骨干会员参加民建中央第八期骨干会员培训班，举办民建江苏省委新一届领导骨干政治交接专题培训班，省、市新一届领导骨干共56位同志参加培训。组织12个设区市委会的主委、副主委分别参加民建中央、省市各级统战部举办的新一届领导班子培训班。推进会员之家建设，基层组织焕发新活力。全省挂牌民建会员之家295个，其中民建区（县）级基层组织挂牌112个，基本实现会员之家区域布局的目标任务。扎实推进省直工委基层组织换届工作，完成3个基层委员会、22个支部换届工作，新成立1个基层委员会、6个综合支部和南京农业大学和江苏开放大学2个支部，筹备成立3个专门委员会，进一步激发了基层组织活力，增强了组织的凝聚力和向心力。立足特色，努力形成一批参政议政新成果。在省委省政府高层协商座谈会上，提交发言材料《支持低碳双动力型产业转型升级 探索发展制造业与降低碳排放的协同路径》；在全国政协常委会议、省政协历次议政性常委会议、主席会议上，分别提交了《完善生态产品价值实现机制 助力绿色低碳产业发展》《提高“医惠宝”保障效能有效破解因病致贫返贫 推进共同富裕》《科学界定“两高”标准 促进我省重化工业低碳转型》等发言材料。挖掘人才，着力加强信息骨干队伍建设。重点走访省直高校支部，召开10余场座谈会，100余名会员参加座谈，发掘了23名青年高校教师骨干，吸纳到省各专门委员会。在省直高校设立社情民意信息员，提供专属帐号，畅通反映社情民意渠道，调动会员参政议政工作热情。本年度向江苏省政协报送社情民意220篇，被采用134篇；向民建中央报送社情民意154篇，被采用108篇。整合资源，持续推进定点帮扶和乡村振兴工作。持续推进“民建同心示范林”翠冠梨园建设，梨果面向全省会员开放认养，着力将同心林打造成为民建会员的“打卡点”。为花园村所在的王官集镇引入中华思源工程扶贫基金会“豆蔻守护”健康关爱项目，为当地初中女学生捐赠价值30万元的卫生用品。持之以恒做好民建中央定点帮扶任务。发动各市级组织为河北省丰宁县胡麻营镇爱心超市捐赠物资共计16.1万余元；联合南京市宏受益基金会，开展“益路相伴 阅建未来”书香万里行活动，向丰县捐赠图书共计21141册，价值62.8万元；邀请会内专家为村镇干部、乡村振兴带头人开展线上培训，扩大了江苏民建在当地的影响力。积极配合丰宁、黔西来苏招商引资工作，协调民建南通市委会向黔西市定新乡捐赠学生课桌椅。2022年，民建江苏省委被民建中央评为民建全国省级组织社会服务工作优秀单位。加强合作，持续深入开展“思源工程”品牌项目。持续开展关爱抗战老兵行动，与爱德基金会合作，通过腾讯99公益日活动等渠道，为项目募集87.8万元资金。持续开展普方和e万两个助学项目，2022年，普方项目资助学生310人，资助款86.1万元。e万行动民建项目区持续在江苏、贵州、江西、河北4省6县开展孤儿助养，资助751人，拨款100.8万元。</p>
存在问题	无
整改措施	无